



Planejamento Estratégico

Versão 1.0
agosto de 2024

Gestão
2024 - 2028

Ana Paula Piovesan Melchiori
Diretora Executiva

Ewerton de Carvalho
Diretor Administrativo

Fábio Costa Lasmar
Diretor Técnico-Científico



Índice

Sobre a Fundecc	3
Missão, Visão e Valores	3
Gestão 2024-2028	3
Os Papéis e Responsabilidades dos Diretores da FUNDECC	4
Diretora Executiva:	4
Diretor Científico: O Guardião da Excelência em Pesquisa	5
Diretor Administrativo: O Pilar Operacional	5
Planejamento Estratégico	6
Análise SWOT	7
Forças:	7
Fraquezas:	7
Oportunidades:	7
Ameaças:	7
Objetivos Estratégicos	8
1. Fortalecer a Capacidade de Gestão	8
2. Diversificar e Ampliar Fontes de Recursos	8
3. Promover a Excelência em Projetos	8
4. Fortalecer a Comunicação e Transparência	8
5. Incentivar a Inovação e Sustentabilidade	8
Plano de Ação	9
Ano 1:	9
Ano 2:	9
Ano 3:	9
Indicadores de Desempenho (KPIs)	9
Avaliação e Revisão	10
Conclusão	11

Sobre a Fundecc

A Fundação de Desenvolvimento Científico e Cultural – FUNDECC, instituída em 2006, é uma fundação de apoio, de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira, que visa apoiar e fomentar atividades de ensino, pesquisa e extensão e o desenvolvimento institucional da Universidade Federal de Lavras – UFLA e tem desempenhado um papel crucial no desenvolvimento científico e tecnológico, na execução de projetos que beneficiam a comunidade acadêmica e a sociedade em geral, bem como pelo desenvolvimento de projetos de ciência e tecnologia em cooperação com outras entidades públicas e privadas. Para o quadriênio 2024-2028, a gestão da FUNDECC tem sua atenção voltada à promoção de uma atuação profissionalizada e de excelência, com foco na inovação na sustentabilidade em todas as suas áreas de atuação.

Para gerir uma instituição como essa, torna-se necessário a criação de artefatos que direcionarão o trabalho da gestão, sendo que o Planejamento Estratégico é um deles. Nesse sentido, este planejamento estratégico busca a promoção de uma cultura de melhoria contínua, inovação e transparência. Serve de base para propiciar o direcionamento institucional, expressando sua identidade, refletindo a filosofia de trabalho adotada, calcada na missão, visão e valores, determinando as diretrizes administrativas que orientarão as ações da gestão. Trata-se do documento em que são apresentados os objetivos, as metas e as ações institucionais prioritárias.

Missão, Visão e Valores

A Fundação de Apoio à Universidade Federal de Lavras (FUNDECC) desempenha um papel fundamental no desenvolvimento educacional, científico e tecnológico, apoiando projetos que geram benefícios significativos para a comunidade acadêmica e a sociedade em geral. Ela depende da colaboração e das habilidades complementares dos Diretores Executivo, Científico e Administrativo para alcançar seus objetivos, cumprindo o que está definido na missão, visão e valores institucionais.

Tem como **MISSÃO INSTITUCIONAL**, apoiar a Universidade Federal de Lavras e seus parceiros na execução de projetos de inovação, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional, por meio de uma gestão eficiente e transparente.

Traz a **VISÃO** de ser referência em apoio ao ensino, à pesquisa, extensão e inovação, promovendo o desenvolvimento sustentável e o impacto positivo na sociedade.

Defende **VALORES** alinhados aos princípios da **Ética e Transparência** estabelecendo o compromisso com a integridade e a clareza em todas as ações. Busca a **Excelência** por meio de ações contínuas pela qualidade e pela inovação. Promove a **Sustentabilidade** por meio das práticas sustentáveis e responsáveis. Valoriza a **Cooperação** do trabalho em equipe em parceria com outras instituições. Contribui para a **Responsabilidade Social** propiciando o desenvolvimento da comunidade e da sociedade.

Gestão 2024-2028

A gestão 2024-2028 da FUNDECC visa transformar a fundação através de uma abordagem profissional, alinhada às melhores práticas de governança e gestão. Esta gestão busca implementar processos mais eficientes, adotar novas tecnologias e fortalecer a capacitação de sua equipe. Durante este período, o foco será a diversificação de fontes de recursos, o fortalecimento das parcerias estratégicas e a promoção de uma cultura organizacional baseada na qualidade, transparência e sustentabilidade.

Os Papéis e Responsabilidades dos Diretores da FUNDECC

Para alcançar seus objetivos de maneira eficiente e eficaz, a FUNDECC conta com uma equipe de liderança composta por três diretores principais: o Diretor Executivo, o Diretor Científico e o Diretor Administrativo. Cada um desempenha um papel crucial e complementar, garantindo o sucesso e a sustentabilidade da fundação.

O Diretor Executivo fornece liderança estratégica, o Diretor Científico garante a excelência em pesquisa e inovação, e o Diretor Administrativo assegura a eficiência operacional da instituição. Juntos, eles formam uma equipe de liderança robusta que tem o papel de guiar a fundação rumo a um futuro promissor e sustentável, beneficiando não apenas a Universidade Federal de Lavras, mas toda a comunidade que a FUNDECC serve.

Diretora Executiva:

A Diretoria Executiva é o cargo cuja atribuição principal está centrada na responsabilidade pela definição da direção estratégica da FUNDECC, compreendendo:

- **Visão Institucional:** Estabelece a visão, missão e valores da fundação, garantindo que todos os esforços estejam alinhados com esses princípios fundamentais.
- **Implementação de Estratégias:** Cria estratégias de longo prazo para alcançar os objetivos da FUNDECC, tomando decisões executivas que afetam toda a organização.
- **Representatividade Institucional:** Atua como a principal face da fundação, estabelecendo e mantendo parcerias estratégicas com outras instituições, buscando novas oportunidades de financiamento e colaboração.
- **Governança:** Assegura que todas as atividades da FUNDECC estejam em conformidade com leis, regulamentos e políticas internas, promovendo a transparência e a ética.

A liderança estratégica do Diretor Executivo é essencial para a definição de prioridades, a alocação de recursos e a manutenção da confiança e do apoio de stakeholders externos e internos.

Diretor Científico: O Guardião da Excelência em Pesquisa e Inovação

A Diretoria Científica é o cargo que assessora a diretoria executiva na supervisão e promoção de todas as atividades de pesquisa e desenvolvimento científico da FUNDECC, compreendendo:

- **Gerenciamento de Projetos:** Supervisiona a seleção, desenvolvimento e execução de projetos de tecnologia, de inovação, de extensão, de desenvolvimento institucional de forma a garantir o alinhamento com a missão da fundação.
- **Promoção da Inovação:** Fomenta a inovação e a excelência científica, facilitando a colaboração entre pesquisadores e instituições parceiras.
- **Captação Recursos para Pesquisa:** Identifica e busca oportunidades para executar projetos e formas de financiamento para a sustentabilidade financeira dos esforços científicos da instituição apoiada.
- **Disseminação do Conhecimento:** Assegura a publicação e divulgação dos resultados dos projetos, promovendo a transferência de tecnologia e conhecimento para a sociedade.

As ações da Diretoria Científica são vitais para manter a qualidade e relevância dos projetos científicos, assegurando que a FUNDECC continue a ser uma referência em pesquisa e desenvolvimento.

Diretor Administrativo: O Pilar Operacional

A Diretora Administrativa é o cargo que assessora a diretoria executiva nas operações cotidianas da FUNDECC, de forma a garantir a eficiência e eficácia dos processos administrativos, compreendendo:

- **Gestão Setorial:** Supervisiona as atividades de todos os setores administrativos, incluindo jurídico, comunicação, compras, contabilidade, recursos humanos (orientado pela diretora executiva) e financeiro.
- **Gestão das Finanças:** Preparar e monitorar o orçamento anual, gerenciar as receitas e despesas, assegurando a precisão e conformidade dos relatórios financeiros.
- **Gestão pessoas:** Orientado pela diretoria executiva, supervisiona a contratação, treinamento e desenvolvimento de funcionários, promovendo um ambiente de trabalho positivo.
- **Gestão Infraestrutura e Tecnologia:** Assegura que as instalações e equipamentos estejam adequados e funcionais, implementando tecnologias que melhorem a eficiência operacional.

O Diretor Administrativo é fundamental para a estabilidade e eficiência da FUNDECC, garantindo que todos os processos operacionais suportem as metas estratégicas da fundação.

Planejamento Estratégico

Este documento de planejamento estratégico foi desenvolvido com base em uma análise minuciosa do ambiente interno e externo, levando em consideração os desafios e oportunidades que se apresentam no cenário atual.

Tem por objetivo nortear a FUNDECC na realização de sua missão institucional e na concretização de sua visão de futuro, partindo da definição de diretrizes claras, metas específicas e ações concretas no quadriênio 2024-2028. Objetiva, ainda, alinhar os esforços de todos os atores envolvidos, de forma a garantir que os recursos sejam utilizados de forma eficiente e que as atividades a serem desenvolvidas estejam direcionadas para o cumprimento de suas finalidades estatutárias.

Além disso, visa promover uma cultura institucional de melhoria contínua, inovação e transparência, fortalecendo a confiança dos parceiros, colaboradores e da comunidade.

O Planejamento Estratégico da Fundecc está em processo de construção contínua, sendo que este documento traz os direcionamentos da metodologia utilizada, proporcionando uma visão abrangente de cada etapa desse processo. A metodologia adotada envolve as seguintes etapas:

1. **ANÁLISE DE CONTEXTO:** Avaliação do ambiente interno e externo, identificando forças, fraquezas, oportunidades e ameaças (Análise SWOT);
2. **DEFINIÇÃO DE DIRETRIZES:** Estabelecimento da visão, missão e valores da FUNDECC;
3. **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:** Determinação de objetivos estratégicos claros e mensuráveis;
4. **PLANO DE AÇÃO:** Desenvolvimento de um plano de ação detalhado para alcançar os objetivos estabelecidos;
5. **INDICADORES DE DESEMPENHO:** Definição de indicadores de desempenho (KPIs);
6. **MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO:** Monitoramento dos indicadores implementados e avaliação dos resultados obtidos;
7. **REVISÃO E AJUSTES:** Mecanismos para a revisão periódica e ajustes necessários ao plano.

Por se tratar de etapas que terão uma alimentação contínua, o Planejamento Estratégico será organizado em versões, de forma a proporcionar uma visão abrangente da metodologia utilizada, bem como das ações contínuas, que deverão retroalimentar este documento, gerando versões adicionais a cada etapa concluída.

Nesta primeira versão apresenta-se, além da metodologia adotada, a análise do contexto atual, bem como a definição das diretrizes institucionais para o cumprimento dos objetivos estratégicos.

Na sequência serão gerados documentos com definições do plano de ação, dos indicadores de desempenho e dos mecanismos de avaliação e revisão.

Análise SWOT

Forças:

- Número de projetos geridos em parceria com a UFLA
- Reputação consolidada da UFLA na captação de projetos
- Infraestrutura adequada para a execução das atividades de projetos

Fraquezas:

- Dependência de recursos em que na sua maioria são públicos
- Processos e fluxos administrativos inexistentes
- Excesso de burocracia
- Equipe insuficiente
- Necessidade de treinamento para a equipe
- Necessidade de atualização tecnológica
- Falta de manutenção dos espaços físicos

Oportunidades:

- Parcerias com empresas privadas e instituições governamentais.
- Expansão de projetos de inovação e tecnologia.
- Aumento da captação de recursos por meio de parcerias com pesquisadores da UFLA.

Ameaças:

- Instabilidade econômica governamental.
- Constantes alterações normativas e excesso de decisões de órgãos de controle externo.
- Alta rotatividade de funcionários.

Objetivos Estratégicos

1. **Fortalecer a Capacidade de Gestão**
 - Implementar um Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) visando a certificação ISO 9001.
 - Modernizar os sistemas de TI e automatizar processos administrativos.
 - Promover treinamentos e capacitações contínuas para a equipe.
2. **Diversificar e Ampliar Fontes de Recursos**
 - Aumentar a participação em editais de fomento à pesquisa e inovação em parceria com a UFLA.
 - Desenvolver campanhas de captação de recursos.
 - Apoiar a UFLA em ações que visem o crescimento institucional.
 - Apoiar a UFLA em ações que visem o aumento de captação de recursos.
 - Apoiar a UFLA em ações que visem a melhoria da Imagem Institucional.
3. **Promover a Excelência em Projetos**
 - Adequar metodologias e ferramentas para a gestão eficiente de projetos.
 - Aumentar o suporte técnico e operacional para os projetos da UFLA.
 - Monitorar e avaliar continuamente os projetos para garantir qualidade e impacto.
4. **Fortalecer a Comunicação e Transparência**
 - Melhorar a comunicação interna e externa da FUNDECC.
 - Modernizar o site da FUNDECC.
 - Implementar conselho de integridade.
 - Implementar o canal de ouvidoria e denúncias.
 - Publicar relatórios de atividades e prestação de contas de forma regular e acessível.
 - Criar um canal de comunicação direta com a comunidade e os stakeholders.
5. **Incentivar a Inovação e Sustentabilidade**
 - Fomentar projetos e iniciativas que promovam a inovação e sustentabilidade ambiental.
 - Investir em tecnologias e práticas inovadoras.
 - Criar um ambiente propício para a inovação.

Plano de Ação

Ano 1:

- Iniciar a implementação do mapeamento de fluxos e processos e realizar análise de gap.
- Desenvolver o novo site e o portal de transparência e comunicação.
- Reforçar a equipe dos setores de projetos, compras, pós compras.
- Estabelecer parcerias estratégicas e iniciar novas campanhas de captação de Projetos.
- Avaliar e planejar a modernização do setor de TI, setor de comunicação. e setor de qualidade.
- Avaliar e planejar a criação do setor de qualidade (ligado a diretoria) e do perfil do gestor de projetos (ligado ao setor de projetos).
 - Avaliar e planejar a modernização dos processos e fluxos administrativos.
 - Realizar a primeira auditoria interna do SGQ e preparar para certificação ISO 9001.
- Iniciar a implementação das diretrizes de LGPD.
 - Implementar a Ouvidoria e canal de denúncias.
 - Avaliar o desenvolvimento de um sistema próprio para substituir o Conveniar.
 - Estabelecer comunicação contínua com a UFLA para iniciar o mapeamento dos processos de tramitação de instrumentos.

Ano 2:

- Obter a certificação ISO 9001 e iniciar auditorias de manutenção.
- Lançar projetos de sustentabilidade e inovação.
- Implementar novas metodologias de gestão de projetos e começar a monitorar os resultados.
- Realizar treinamentos intensivos para a equipe sobre novos processos.
- Expandir a rede de parcerias e aumentar a captação de recursos.
- Avaliar o impacto dos projetos e ajustar estratégias conforme necessário.
- Implementar o plano de cargos e salários.

Ano 3:

- Publicar um relatório de impacto e resultados alcançados nos últimos dois anos.
- Lançar o Programa FUNDECC 4.0.

Indicadores de Desempenho (KPIs)

- Taxa de sucesso na captação de recursos.
- Número de projetos aprovados e implementados.
- Nível de satisfação dos parceiros e stakeholders.
- Redução de custos operacionais e aumento da eficiência.

- Certificação e manutenção do SGQ conforme ISO 9001.

Avaliação e Revisão

- **Revisões Trimestrais:** Avaliação do progresso das ações e ajuste de estratégias conforme necessário.
- **Revisões Anuais:** Análise abrangente dos objetivos e resultados, com ajustes no planejamento estratégico para o próximo ano.
- **Relatório de Impacto:** Publicação anual de um relatório de impacto detalhando as realizações, desafios e planos futuros da FUNDECC.

Conclusão

Este planejamento estratégico proporcionará à FUNDECC uma estrutura clara e direcionada para alcançar seus objetivos, melhorar suas operações e maximizar seu impacto positivo na comunidade acadêmica e na sociedade.

Com a implementação deste planejamento estratégico e contando com o engajamento de todos os seus colaboradores e parceiros, a FUNDECC estará mais preparada para enfrentar os desafios futuros, aproveitando as oportunidades e contribuindo significativamente para o desenvolvimento da Universidade Federal de Lavras e da sociedade. Convidamos todos a conhecerem e se envolverem com as diretrizes e ações aqui estabelecidas, trabalhando juntos para construir um futuro promissor e sustentável durante a gestão 2024-2028 e além.