

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 39/2025,
MODALIDADE: ANÁLISE CURRICULAR, DESAFIO
TÉCNICO E ENTREVISTA NO ÂMBITO DA FUNDAÇÃO DE
DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E CULTURAL.**

A Fundação de Desenvolvimento Científico e Cultural (FUNDECC), fundação de direito privado, torna público o processo de seleção de profissional, sob o regime celetista para atuar nas atividades acessórias aos projetos e convênios firmados com a UFLA e por ela executados, que será realizado nos termos aqui estabelecidos:

1. O OBJETIVO

1.1. O Processo Seletivo Simplificado destina-se a selecionar candidatos(as) para o preenchimento de 01 (uma) vaga para o cargo de **Gestor de Projetos** com participação no projeto decorrente do **convênio CPRM** cujas atribuições encontram-se dispostas no Item 2.6.

2. A ELEGIBILIDADE E ATRIBUIÇÕES

2.1. Os requisitos para candidatura:

2.1.1. Graduação completa em Ciência da Computação, Engenharia da Computação ou Sistemas de Informação ou áreas correlatas com diploma/certificado devidamente registrado no MEC.

2.1.2. Pós graduação, MBA, mestrado em Gestão de Projetos ou em área compatível (concluído ou em andamento) ou 5 anos de experiência na área da vaga.

2.2. Experiências e conhecimentos necessários

2.2.1. Atuação em projetos de Tecnologia da Informação com ênfase em geoprocessamento;

2.2.2. Experiência com atuação em contratos governamentais ou com grandes empresas e conhecimento comprovado em FrameWork Scrum e Gerenciamento de Projetos Ágil;

2.2.3. Conhecimento comprovado em pelo menos três ferramentas de gestão de projetos;

2.2.4. Conhecimento em ferramentas de gerenciamento de backlog;

2.2.5. Conhecimento da ferramenta GITLAB;

2.2.6. Conhecimento avançado da ferramenta Excel;

2.2.7. Desejável conhecimento de governança de TI e de serviços de TI (ex Cobit e ITIL);

2.2.8. Desejável conhecimento em PMBOK.

2.3. Diferenciais

2.3.1. Desejável conhecimento de governança de TI e de serviços de TI (ex Cobit e ITIL);

2.3.2. Desejável conhecimento em PMBOK.

2.4. O(A) candidato(a) que não preencher os Requisitos Obrigatórios, listados no **subitem 2.1.** será eliminado(a) e não participará do processo de avaliação;

2.5. Os comprovantes de experiências necessários, listados nos subitens 2.2, 2.3, serão objeto de avaliação e pontuação conforme Anexo III.

2.6. Das atribuições:

2.6.1. Apoiar a elaboração de cronogramas, orçamentos, planos de projeto e definição de escopo, em articulação com a Coordenação Técnica, garantindo que esses instrumentos refletem os objetivos e diretrizes estabelecidos.

2.6.2. Contribuir para a coordenação da equipe, alocação de recursos e gerenciamento de tarefas, conforme o planejamento validado pela Coordenação Técnica.

2.6.3. Monitorar o progresso das atividades, identificando possíveis desvios, propondo ações corretivas e submetendo-as à Coordenação Técnica para validação antes da implementação.

2.6.4. Colaborar na comunicação com as partes interessadas, assegurando alinhamento das informações e reportando à Coordenação Técnica para consolidação e repasse oficial.

2.6.5. Auxiliar na identificação e avaliação de riscos, propondo estratégias de mitigação a serem avaliadas e validadas pela Coordenação Técnica, além de apoiar o monitoramento dessas ações.

2.6.6. Dar suporte na gestão de mudanças relacionadas ao escopo, prazo ou orçamento, submetendo as propostas à Coordenação Técnica para análise de impacto e deliberação.

2.6.7. Apoiar o processo de encerramento das atividades, garantindo que os entregáveis estejam prontos para validação e aceite pela Coordenação Técnica e demais partes interessadas.

2.6.8. Promover a comunicação eficaz entre todos os envolvidos, em articulação com a Coordenação Técnica, buscando o alinhamento contínuo das atividades do projeto.

2.6.9. Assegurar a conformidade das atividades com políticas institucionais e normas regulatórias, reportando à Coordenação Técnica eventuais inconformidades ou riscos identificados.

3. O NÚMERO DE VAGAS E VALIDADE DO EDITAL

3.1. O presente Edital contempla 01 (uma) vaga em regime PRESENCIAL em Lavras/MG. A critério da Fundecc, a lotação funcional poderá ser alterada conforme necessidade, podendo ser exigida a presença do(a) colaborador(a) na sede da Fundação para reuniões e outras demandas pontuais.

3.2. Ao final do processo seletivo, será publicada lista de classificação com os(as) candidatos(as) que obtiverem nota igual ou superior a 60 (sessenta) pontos, em ordem decrescente.

3.3. Ao ser disponibilizada a vaga, será convocado(a) o(a) primeiro(a) classificado(a) para inicio imediato as atividades.

3.4. Em caso de desistência, em até 15 (quinze) dias úteis, será convocado(a) o(a) próximo(a) da lista para assumir a vaga.

3.5. Caso exista nova demanda de Gestor de Projetos que se enquadre nos termos deste Edital, fica facultada à FUNDECC, ouvida a Coordenação do projeto, abrir nova vaga e realizar a convocação necessária, de acordo com a ordem classificatória.

3.6. A aprovação no presente processo seletivo não gera o direito de ocupação da vaga, que somente será aprovada pela Coordenação do projeto, havendo disponibilidade de recursos no referido projeto para convocação e contratação de colaborador(a).

3.7. A validade deste Edital é de 1 (um) ano, contado de sua publicação, podendo ser renovado por igual período.

4. AS INSCRIÇÕES

4.1. As inscrições serão efetuadas no período indicado no Anexo I deste Edital.

4.2. Os(as) candidatos(as) deverão realizar sua inscrição obrigatoriamente em duas etapas, que consistem em:

a) Preenchimento da inscrição na página da FUNDECC na plataforma Solides, sendo realizada dentro da vaga à qual este edital se refere, sendo localizada por meio do link:

<https://fundecc.vagas.solides.com.br/>

b) Envio da documentação exigida, em formato PDF, exclusivamente pelo formulário disponível no link: <https://forms.gle/gfZxJxpKKPrhpsBE7>

4.2.1. Formulário de inscrição, devidamente preenchido, conforme Anexo II;

4.2.2. Cópia do diploma de graduação ou certificado de conclusão de curso superior registrado no MEC, **obrigatório** e em conformidade com o item 2.1.1 do edital;

4.2.3. Cópia do diploma de pós graduação ou certificado do mestrado registrado no MEC, obrigatório e em conformidade com o item 2.1.2 do edital;

4.2.4. Cópia de documento de identidade oficial com foto,

4.2.5. O Curriculum Vitae deve ser apresentado, preferencialmente, na ordem indicada no Anexo III, acompanhado dos documentos comprobatórios para fins de pontuação. Os arquivos comprobatórios devem ser nomeados conforme a numeração correspondente no currículo. Por exemplo, para o item “4.2 – Participação em projeto de pesquisa”, o arquivo deverá ser nomeado como “4.2 – Projeto de Pesquisa.pdf”.

4.2.6. Documentos complementares probantes de capacitação e experiências profissionais, na forma do Anexo III.

4.3. O (A) candidato (a) que deixar de encaminhar ou enviar as documentações em desconformidade com quaisquer das exigências editalícias resultará em eliminação deste (a).

4.4. Os documentos deverão ser encaminhados **via formulário** como anexos, cujos **arquivos em PDF**, deverão ser nomeados com a indicação dos itens editalícios a que se referem, não serão aceitos documentos enviados por e-mail e após o encerramento do período de inscrição.

4.5. O (A) candidato (a) que enviar documentação com quebra de autenticidade ou com emprego de qualquer meio fraudulento será imediatamente desclassificado.

4.6. Após o término do período de inscrições, a Fundecc divulgará no seu WebSite, a relação das inscrições deferidas, que preencherem os requisitos para a seleção, e que estarão aptas a participar do certame.

4.7. Os (As) candidatos (as) que porventura tiverem suas inscrições indeferidas por descumprimento do presente item 4, poderão interpor recurso no prazo de até 2 (dois) dias contados da publicação do resultado das inscrições.

4.8. O julgamento de eventuais recursos acontecerá no prazo de até 2 (dois) dias contados do término do prazo recursal.

5. PROCESSO DE SELEÇÃO

5.1. O processo será realizado pela Comissão de Seleção composta pelo Coordenador do Projeto e, por no mínimo, dois outros integrantes por ele indicado, devendo estes terem titulação igual ou superior a formação para do cargo a ser selecionado, bem como expertise técnica na área de conhecimento da vaga.

5.2. É vedado ao(a) candidato(a) apresentar para fins de comprovação de experiência, seja por meio de atestado ou declaração, ou a que título for, documento expedido por pessoa jurídica da qual seja titular ou sócio.

5.3. A seleção será executada em **2 (duas) etapas**, sendo a primeira eliminatória e a terceira classificatória, constituídas das seguintes avaliações e critérios:

5.3.1. Primeira etapa (eliminatória): análise do **currículo comprovado** 60 (sessenta) pontos, com valoração nos termos do Anexo III a este Edital, sendo necessário no mínimo 20 (vinte) pontos para habilitação à fase seguinte.

5.3.2. Segunda etapa (classificatória), sendo: Entrevista 40 (quarenta) pontos, com valoração no termos do Anexo IV. A avaliação comportamental via plataforma não será pontuada, no entanto, suas informações serão utilizadas para fins de pontuação na valoração no quesito de aderência à vaga.

5.3.2.1. Durante a entrevista, o(a) candidato(a) será arguido pela Comissão Avaliadora acerca de sua trajetória profissional, dos seus trabalhos mais relevantes, da sua perspectiva com relação à condução de suas atividades no projeto e de aspectos inerentes à sua condução

5.3.2.2. A entrevista será realizada presencialmente em data conforme disposto no Anexo I. Da entrevista não haverá possibilidade de interposição de recurso.

5.3.2.3. Serão convocados para a entrevista três vezes o número de vagas do processo seletivo

5.4. Caberá ao setor de Gestão de Pessoas da FUNDECC envio da convocação para entrevista contendo a data e horário, que deverá ser acompanhada pelo(a) candidato(a) por meio do e-mail.

5.5. O(A) candidato(a) que atrasar para a entrevista de seleção estará automaticamente desclassificado (a) do processo seletivo.

5.6. É responsabilidade do(a) candidato(a) acompanhar as divulgações das etapas no local <http://www.fundecc.org.br/category/processo-seletivo-celetistas/>.

6. DOS RESULTADOS PROVISÓRIO E DEFINITIVO

6.1. O resultado provisório do Processo Seletivo será divulgado pelo Setor de Gestão de Pessoas da FUNDECC em sua página da internet, conforme cronograma especificado no Anexo I.

6.2. O resultado provisório será divulgado em ordem alfabética e as pontuações em ordem decrescente de pontuação do(a) candidato(a).

6.3. A partir da divulgação do resultado provisório, o(a) candidato(a) terá o prazo conforme Anexo I para interposição de recurso, mediante formulário disponível no Anexo V deste edital.

6.4. O resultado definitivo de cada candidato(a) será calculado por meio da soma da pontuação da primeira, segunda etapas.

6.5. Serão considerados aprovados os(as) candidatos(as) classificados(as) por ordem decrescente de pontuação.

6.6. Ocuparão as vagas os(as) candidatos(as) que obtiverem as maiores pontuações.

6.7. Os(As) candidatos(as) que obtiverem resultado final igual ou superior a 60 (sessenta) pontos farão parte de um cadastro reserva. Aqueles(as) que obtiverem resultado final inferior a 60 (sessenta) pontos serão considerados desclassificados(as).

7. OS RECURSOS

7.1. Poderá ser interposto recurso administrativo contra o resultado decorrente da primeira etapa de avaliação, de acordo com os prazos estabelecidos no Anexo I, a contar da publicação do resultado provisório, mediante preenchimento do formulário constante no Anexo V, devendo as razões recursais e os documentos probantes serem encaminhados para o e-mail recrutamento@fundecc.org.br com o assunto “Recurso Administrativo ao Processo Seletivo Simplificado nº 39 /2025”, que será julgado em única instância pela Comissão Avaliadora.

7.2. As razões dos recursos administrativos deverão se limitar a questões técnicas e objetivas que envolvam o resultado da avaliação do(a) candidato(a). Está vedado pedido de vistas de documentos de outros (as) candidatos(as) e atribuição de pontuação de terceiros.

7.3. O objeto do recurso administrativo deve se limitar a soma de pontuação decorrente dos documentos comprobatórios apresentados pelo(a) candidato(a) que foram encaminhados por meio do link disponibilizado. Está vedado o acesso às cópias das avaliações, por se tratar de sigilo pessoal de cada candidato(a).

7.4. Também não será objeto de recurso, mera insatisfação por notas ou pontuação atribuídas, decorrentes de avaliação em entrevistas ou avaliação comportamental e o envio de novas documentações nesta fase do processo.

7.5. Na ausência de interposição de recursos, o cronograma permanecerá conforme estabelecido no Anexo I.

8. A CARGA HORÁRIA, A REMUNERAÇÃO E OS BENEFÍCIOS

8.1. Em face da modalidade de contratação celetista a remuneração bruta será calculada com base na carga horária de **40 horas semanais**, no montante de:

Nível	Critério	Remuneração
Júnior	5 anos de experiência na área	R\$ 6.541,00
Pleno	Pós graduação de no mínimo 360h na área da vaga	R\$ 7.849,20
Senior	Mestrado na área da vaga	R\$ 9.157,40

8.2. Sobre o valor disposto no Subitem 8.1 incidirão a contribuição previdenciária, o Imposto de Renda (IRPF), o Fundo de Garantia do Tempo de Serviços.

8.3. As horas trabalhadas serão apuradas por meio de ponto eletrônico.

8.4. A critério do(a) colaborador(a), este poderá aderir aos seguintes benefícios: Vale Alimentação, Vale Transporte, Plano de Saúde Regional (atende nas cidades: Carrancas, Ijaci, Ingaí, Itumirim, Lavras, Luminárias, Nepomuceno Perdões e Ribeirão Vermelho), Plano Odontológico, Seguro de Vida em Grupo e Day Off.

9. AS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 9.1.** O acompanhamento das publicações e notificações pessoais são de inteira e exclusiva responsabilidade do (a) candidato (a), independente de eventuais modificações no cronograma constante neste edital
- 9.2.** O(A) candidato (a) que durante a realização do processo seletivo incorrer em qualquer das hipóteses abaixo será automaticamente desclassificado (a) do certame:
- 9.2.1.** Obtiver nota ZERO em quaisquer umas etapas previstas no processo seletivo;
 - 9.2.2.** Utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter a sua aprovação ou a aprovação de terceiros em qualquer etapa do processo seletivo;
 - 9.2.3.** Deixar de cumprir quaisquer uma das regras e normas estabelecidas neste edital;
 - 9.2.4.** Deixar de cumprir quaisquer das etapas previstas neste Edital.
- 9.3.** Em caso de empate na pontuação final do processo seletivo, o critério de desempate será o maior tempo de experiência profissional correlata às atividades descritas neste Edital. Se persistir o empate, fica estabelecida a maior pontuação na entrevista como segundo critério de desempate.
- 9.4.** A FUNDECC reserva-se no direito de receber, avaliar e julgar as propostas encaminhadas pelos (as) candidatos(as), conforme critérios estabelecidos neste Edital, cuja decisão é soberana.
- 9.5.** Casos omissos neste Edital serão submetidos à avaliação da FUNDECC.
- 9.6.** O(A) candidato(a) uma vez contratado, submete-se a organização e hierarquia.
- 9.7.** Ao se inscrever, o(a) participante declara estar ciente e concordar plenamente com todas as cláusulas e condições estabelecidas neste edital.

Lavras, 10 de dezembro 2025.

Diretora Executiva

ANEXO I

CRONOGRAMA

ÁREAS DE ABRANGÊNCIA: Gestor de Projetos

CPRM

CRONOGRAMA DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

Até 21/12/2025	Período de inscrição
23/12/2025	Publicação da relação dos candidatos inscritos
26/12/2025	Prazo para interposição de recurso da relação de inscrições deferidas
06/01/2026	Publicação parcial do resultado dos candidatos classificados na análise curricular, disponível em: http://www.fundecc.org.br/category/processo-seletivo-celetistas/ .
08/01/2026	Prazo para interposição de recurso da análise curricular.
09/01/2025	Envio de e-mail para os candidatos com informações da entrevista contendo o horário e link de acesso.
12/01/2026-13/01/2026	Período de realização das entrevistas.
Até 16/01/2026	Divulgação do resultado final e homologação do processo seletivo, disponível em: http://www.fundecc.org.br/category/processo-seletivo-celetistas/ .

ANEXO II

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

ÁREAS DE ABRANGÊNCIA: Gestor de Projetos

CPRM

PREENCHIMENTO PELO(A) CANDIDATO(A)

2. DADOS PESSOAIS

Nome:				
CPF:	Carteira de Identidade:	Órgão Emissor:	Data de Nascimento:	Naturalidade (cidade/Estado):
Endereço (rua/avenida/práça):				Número: Complemento:
Bairro:	Cidade:			Estado: CEP:
Telefone (s):		E-mail:		

3. FORMAÇÃO

3.1 GRADUAÇÃO		
Curso:	Ano:	Instituição de Ensino:

4. EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS

5. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Data:	Assinatura:

Pelo presente, declaro estar ciente e concordar plenamente com todas as cláusulas e condições estabelecidas neste edital.

ANEXO III

CRITÉRIOS PARA ATRIBUIÇÃO DE PONTOS AOS CANDIDATOS – PRIMEIRA ETAPA
(60 pontos)

ANÁLISE CURRICULAR – Obrigatória a apresentação dos documentos que comprovam as indicações descritas no Curriculum

ITEM CURRICULAR ANALISADO	FORMA DE COMPROVAÇÃO	PONTUAÇÃO	OBSERVAÇÃO
Habilitação legal.	Diploma, certificado ou declaração emitida por Instituição de Ensino com indicação da data de conclusão da graduação.	Zero.	- Habilitação mínima exigida.
Pós graduação	Diploma, certificado ou declaração emitida por Instituição de Ensino com indicação da data de conclusão da pós graduação.	- Especialização ou MBA na área da vaga: 6 pontos - Especialização ou MBA na área de TI: 4 pontos	A pontuação será cumulativa até o máximo de 10 (dez) pontos.
Experiência, profissional ampla;	Carteira de Trabalho de Previdência Social (CTPS), atestado ou declaração da instituição em que teve a experiência profissional com indicação da data de admissão e rescisão.	- 2 pontos por ano até o limite de 5 (cinco) anos.	A pontuação será cumulativa até o limite de 10 (dez) pontos. - Caso o (a) candidato (a) não tenha trabalhado por período de um semestre completo a pontuação será calculada de forma proporcional (0,16 pontos por mês trabalhado)
Experiência profissional nas atribuições para função, incluindo estágio ou bolsa	Carteira de Trabalho de Previdência Social (CTPS), atestado ou declaração da instituição em que teve a experiência profissional com indicação da data de admissão e rescisão.	- 5 (cinco) pontos por ano até o limite de 5 (anos) anos.	A pontuação será cumulativa até o limite de 25 (vinte e cinco) pontos. - Caso o (a) candidato (a) não tenha trabalhado pelo período de 12 meses completos a pontuação será calculada de forma proporcional. (0,41 pontos por mês trabalhado)
Capacitação ou formação (Cursos, Seminários, Congressos, Treinamentos, etc.)	Declaração ou certificado com histórico, data, e carga horária	- Cursos: 5 (cinco) pontos até o limite de 03 (três) especializações.	- A pontuação será cumulativa até o limite de 15 (quinze) pontos. - Será considerada a capacitação ou formação de acordo com as atribuições da vaga.

ANEXO IV – (Total 40 pontos)

QUESITO A SER AVALIADO	PONTUAÇÃO
Iniciação e comportamento proativo no âmbito de atuação	5 (cinco) pontos
Conhecimento e domínio de conteúdo da área de atuação	15 (quinze) pontos
Capacidade de trabalho em equipe	5 (cinco) pontos
Habilidade de comunicação e articulação institucional	5 (cinco) pontos
Aderência às necessidades da vaga	10 (dez) pontos

ANEXO V

FORMULÁRIO RECURSAL

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº39/2025

Dados do (a) Candidato (a)

Nome Completo:

CPF:

Data de Nascimento:

E-mail:

Telefones

Celular:

Residencial*:

*(Opcional)

Endereço Residencial

Rua/Av.:

Número:

Complemento:

Bairro:

Cidade:

Estado:

CEP:

Cargo Pretendido

Gestor de Projetos

Razões Recursais conforme Item 7 do Edital